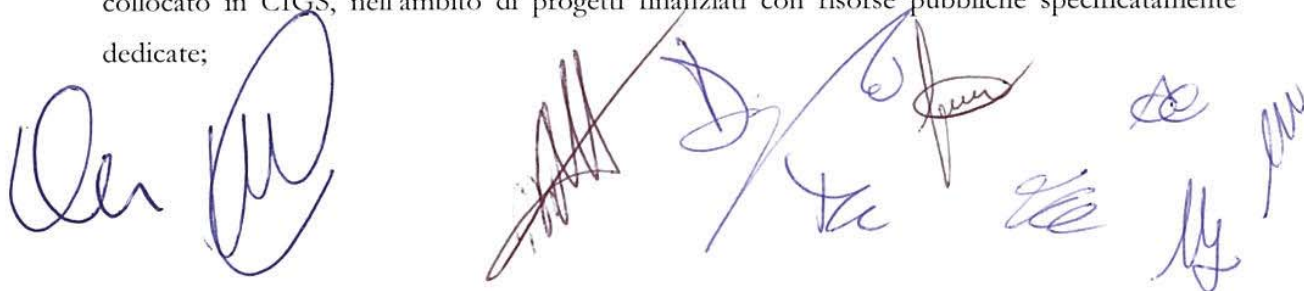


**PROGRAMMA FORMATIVO ALITALIA E CITYLINER PER IL PERSONALE
NAVIGANTE TECNICO DELLE COMPAGNIE ALITALIA – COMPAGNIA AEREA
ITALIA S.P.A. E CITYLINER / FONDO SPECIALE PER IL SOSTEGNO DEL REDDITO
E DELL'OCCUPAZIONE E DELLA RICONVERSIONE E RIQUALIFICAZIONE
PROFESSIONALE DEL PERSONALE DEL SETTORE DEL TRASPORTO AEREO**

In data 13 ottobre 2011, presso la sede di Alitalia – Compagnia Aerea Italiana in Fiumicino, si sono incontrati, le Società Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A. (di seguito “Alitalia”) e Cityliner, e le Organizzazioni Sindacali FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, UGLTRASPORTI, per stilare e condividere il Programma Formativo avente ad oggetto il Personale Navigante Tecnico.

Premesso che

- Al fine di evitare l'espulsione dal mondo del lavoro dei lavoratori del settore, ai sensi dell'art. 1 – ter, comma 1, lettera a), della Legge 3 dicembre 2004, n. 291, di conversione del Decreto Legge 5 ottobre 2004 n. 249, nonché di favorire la rioccupabilità dei lavoratori del settore in CIGS/mobilità attraverso progetti mirati a realizzare il miglior incontro tra domanda e offerta di lavoro, il “Fondo Speciale per il sostegno del reddito e dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del settore del Trasporto Aereo” (di seguito, Fondo) finanzia un contributo ai “programmi formativi di riconversione e/o riqualificazione professionale”;
- Il Comitato Amministratore del Fondo, in data 16 settembre u.s., ha approvato la relativa delibera, per disciplinare in dettaglio le modalità di accesso alle prestazioni del Fondo per i “programmi formativi di riconversione e/o riqualificazione professionale” previsti dall'art. 1-ter, comma 1, lett. a) della Legge 3 dicembre 2004, n. 291, di conversione del Decreto Legge 5 ottobre 2004 n. 249;
- L'accordo del 23 aprile 2009, sottoscritto tra Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A. e le Segreterie Nazionali delle OO.SS. FILT – CGIL, FIT – CISL, UILTRASPORTI e UGLTRASPORTI, ha previsto l'opportunità di promuovere e sviluppare interventi formativi nei confronti, tra l'altro, del Personale Navigante Tecnico, in relazione all'evoluzione della flotta ed ai relativi fabbisogni;
- Con lettera inviata a FILT – CGIL, FIT – CISL, UILTRASPORTI e UGLTRASPORTI, in data 26 giugno 2009, l'Azienda ha indicato la volontà di promuovere iniziative volte al mantenimento delle abilitazioni in essere per il Personale Navigante Tecnico che si trovasse collocato in CIGS, nell'ambito di progetti finanziati con risorse pubbliche specificatamente dedicate;



- In data 22 dicembre 2009 è stato stipulato tra Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A. e le OO.SS. FIT – CISL, UILTRASPORTI e UGLTRASPORTI ed UNIONE PILOTI un accordo nell’ambito del quale le Parti hanno inteso promuovere l’introduzione di iniziative solidaristiche, senza oneri per l’Azienda e con un eventuale contributo della categoria, in favore del PNT in CIGS, finalizzate al mantenimento delle licenze, perseguendo anche l’accesso alle risorse pubbliche di sostegno disponibili;
- Con l’accordo del 12 febbraio 2010, stipulato tra Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A. e le OO.SS. FIT – CISL, UILTRASPORTI e UGLTRASPORTI, UNIONE PILOTI, le Parti hanno inteso approfondire le iniziative solidaristiche per il mantenimento delle licenze per il PNT in CIGS, senza oneri per l’Azienda;
- Con accordo sottoscritto tra Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A. e FIT – CISL, UILTRASPORTI e UGLTRASPORTI, UNIONE PILOTI e lettera aziendale del 9 marzo 2010 è stato ribadito l’impegno volto al mantenimento delle abilitazioni del personale PNT in CIGS;
- Con l’accordo del 4 marzo 2011, sottoscritto tra Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A. e FILT – CGIL, FIT – CISL, UILTRASPORTI e UGLTRASPORTI, le Parti si sono impegnate ad elaborare un progetto specifico, commisurato e correlato ai ai fabbisogni di transizione previsti per il Gruppo Alitalia, da presentare alle sedi competenti al fine di conseguire nel più breve tempo possibile la possibilità di accedere al finanziamento da parte del Fondo Speciale per il sostegno al reddito di cui alla Legge 291/2004, a sostegno di interventi mirati al sostegno della riqualificazione del PNT in CIGS, riconducibile alle attività di addestramento;
- In data 30 giugno 2011 è stato sottoscritto tra Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A. e FILT – CGIL, FIT – CISL, UILTRASPORTI e UGLTRASPORTI, nel quale sono stati programmati specifici approfondimenti dedicati alla definizione del progetto, commisurato ai fabbisogni di transizioni e riqualificazione previsti per il Gruppo Alitalia, al fine di conseguire, nel più breve tempo possibile, l’accesso ai finanziamenti previsti;
- Nel corso degli scorsi mesi si sono svolti numerosi incontri, tra i quali si ricorda la riunione del 3 agosto u.s. presso la sede Unindustria – Unione degli Industriali e delle Imprese di Roma – Frosinone – Rieti – Viterbo;
- Con il presente accordo, le Parti danno attuazione agli accordi ed agli intendimenti gli cui ai punti precedenti;

A series of handwritten signatures in blue ink, including several stylized initials and full names, positioned below the text of the agreement.

- In relazione a quanto sopra ed alle risorse interessate, il presente Programma in argomento prevede:
 1. interventi formativi di riqualificazione di lavoratori in CIGS/mobilità finalizzati alla assunzione degli stessi presso l'azienda richiedente;
 2. interventi formativi conseguenti a processi di ristrutturazione o riorganizzazione aziendale, in relazione al "phase out" della flotta di aeromobili di tipo MD80, B767, E170, CRJ;
- Il programma formativo è stilato in conseguenza dell'attuale previsione degli ingressi dei nuovi aeromobili e dell'attuale previsione dell'andamento dell'attività svolta dalle società Alitalia e Cityliner.

LE PARTI CONVENGONO CHE

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

A seguito della sottoscrizione del presente accordo, le società Alitalia e Cityliner avanzeranno formale domanda di accesso alle prestazioni del Fondo Speciale per il sostegno del reddito e dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del personale del settore del trasporto aereo, con riferimento alle Integrazioni al regolamento del Fondo approvato con delibera n. 38 del 25 marzo 2010, come da deliberazione n° 154 del 16 settembre 2011 – Paragrafo E) – Prestazioni a carico del Fondo – punto 1, sub A. 1.

In relazione alle esigenze tecnico – organizzative e produttive, allo stato previste, il presente Programma Formativo coinvolgerà circa n. 393 risorse.

L'avvio dei singoli iter formativi è previsto nell'arco temporale intercorrente tra ottobre 2011 – dicembre 2012.

La singola Transizione Aeromobile consta delle seguenti fasi:

1. FASE GROUND – Addestramento ed esami a terra sugli impianti del velivolo, procedure normali, non normali e di emergenza della durata minima di 14 giorni lavorativi (giornate non comprensive dei riposi);
2. FASE FLIGHT SIMULATOR – Addestramento ed esame al simulatore di volo della durata minima di 18 giorni lavorativi (giornate non comprensive dei riposi);
3. FASE ADDESTRAMENTO IN LINEA – Addestramento ed esame in volo della durata minima di 13 giorni lavorativi (giornate non comprensive dei riposi), con attestazione media pari a 18 giorni lavorativi, in rapporto alla progressione addestrativa individuale.

In particolare, il presente Programma Formativo è articolato in una Sezione (A) riguardante le "Transizioni Aeromobile" per n. 156 risorse attualmente in forza alle singole società del Gruppo ed una



Sezione (B) per n. 237 risorse, da considerare ai fini dell'assunzione presso le Società Alitalia e Cityliner e poste in CIGS/Mobilità.

➤ SEZIONE (A):

Il Programma Formativo rappresenta la soluzione alternativa all'attivazione delle procedure legislative sulle gestioni organici – “Interventi formativi conseguenti a processi di ristrutturazione o riorganizzazione aziendale” a seguito di “phase out” aa/mm B767, MD80, E170 e CRJ –, secondo le seguenti quantità articolate su base trimestrale e semestrale:

SEZ (A) – DETTAGLIO TEMPORALE AVVIO TRANSIZIONI PNT			
Tipo:	IV° Trim 2011	I° Sem 2012	II° Sem 2012
Da B767	6	14	18
Da MD80	22	22	28
Da E170	12	0	0
Da CRJ	2	0	32
TOT:	42	36	78

➤ SEZIONE (B):

In rapporto alle esigenze tecnico – organizzative e produttive, allo stato previste, il presente Programma si propone di attivare azioni di reclutamento finalizzate a favorire la rioccupabilità dei lavoratori in CIGS/Mobilità, attraverso interventi di riconversione e riqualificazione professionale (Transizioni), realizzando politiche attive per favorire l'incontro tra domanda e offerta, secondo le seguenti quantità articolate su base trimestrale e semestrale:

SEZ (B) – DETTAGLIO TEMPORALE AVVIO TRANSIZIONI PNT DA CIGS/Mobilità			
Tipo:	IV° Trim 2011	I° Sem 2012	II° Sem 2012
Da CIGS/Mobilità	30	157	50 (*)
(*) Le transizioni indicate nel II° semestre 2012 potranno completarsi nel corso dei primi mesi del 2013			

* * *

Il Programma Formativo sopra indicato determina, prevedibilmente, il rimborso per una somma complessiva di circa €/MLN 5,45.

In relazione all'andamento di talune variabili di natura esogena – quali, ad esempio, la tempistica di consegna nuovi aeromobili e le variazioni di attività a seguito dell'evoluzione e della composizione della domanda – il presente Programma potrà subire adattamenti e variazioni durante l'arco temporale considerato.

Sulla base delle attuali previsioni, l'Azienda conferma che le transizioni conseguenti da immissioni da Cigs/mobilità, concorrono, nel periodo considerato, in misura indicativamente equivalente verso le Società interessate.

Nel bimestre ottobre – novembre 2012 le Parti definiranno i fabbisogni complessivi di transizioni relativi al 2013, in analogia a quanto definito con il presente accordo.

ALITALIA
COMPAGNIA AEREA ITALIANA

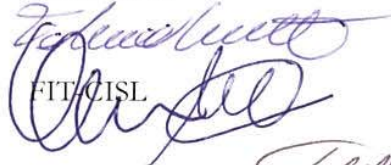
S.P.A.



Aut. Aerei

Mr. P...

FILT-CGIL



FIT/CISL

ULTRASPORTI



UGL TRASPORTI



VERBALE DI ACCORDO

In data 13 ottobre 2011, presso la sede di Alitalia – Compagnia Aerea Italiana in Fiumicino, si sono incontrati, le Società Alitalia – Compagnia Aerea Italiana S.p.A., e le Organizzazioni Sindacali FILT – CGIL, FIT – CISL, UILTRASPORTI, UGLTRASPORTI,

1. Le Parti si danno atto che, ai sensi dell'Accordo del 4 marzo 2011, l'accoglimento delle domande di trasformazione da full – time a part – time di PNT nelle quantità previste dall'Accordo citato, sarà completato entro il mese di dicembre p.v. Entro tale termine, in applicazione dell'accordo del 4 marzo, si completerà il processo di accoglimento delle istanze di accesso alla Cigs da parte di PNT, nel rispetto dei tempi tecnici previsti.

Le Parti si incontreranno il 18 gennaio 2012 sulla base delle previsioni per i mesi successivi per analizzare lo sviluppo del programma addestrativo e per valorizzarne le implicazioni sui dimensionamenti e sulla composizione degli organici PNT.

L'Azienda verificherà l'adozione di meccanismi che consentano un più ampio coinvolgimento, sulla base delle abilitazioni possedute, nelle assunzioni a termine del PNT che si trovi in CIGS presso le Società del Gruppo Alitalia in A.S.

In relazione al positivo evolversi della situazione aziendale, a partire dal secondo semestre 2012 la Società accoglierà, compatibilmente con le esigenze tecniche ed organizzative le domande di part-time giacenti, con le modalità già condivise nell'Accordo del 4 marzo 2011, definendone le ricadute occupazionali, a seguito di approfondimenti congiunti.

In relazione a quanto sopra esposto, qualora esigenze organizzative aziendali comportassero la necessità di procedere anticipatamente ad interventi d'implementazione di organico PNT, le Parti si incontreranno preventivamente per definire le modalità gestionali.

Le azioni sopra previste si inquadrano nella prospettiva più generale di conseguire positive condizioni occupazionali, salvaguardando nel contempo le necessarie esigenze di flessibilità operativa.

2. Le Parti si incontreranno a partire dal 25 ottobre p.v. per approfondire le principali questioni relative ai tempi e modalità di passaggio del PNT CAI First a CAI e di distacco presso Cityliner, le tematiche relative a Cityliner (Corso Comando, tempistiche transizioni), misure specifiche relative a CAI Second, prospettive produttive relative a Smart Carrier, situazione basi periferiche e parcheggi.

Specifiche criticità gestionali (prioritariamente qualità turnazione, FAD, Fuel, scheduati) saranno affrontate con specifici incontri con le RSA.



3. Con riferimento a quanto previsto dall'art. 5 del vigente CCL CAI, Sezione A, Piloti, ai fini di assicurare le esigenze connesse al "phase out" dell'aeromobile del B767 e consentire le più ampie opportunità di riconversione professionale in coerenza con le esigenze operative, le Parti concordano che, nell'ambito dell'aeromobile B767, il periodo massimo di svolgimento di mansioni di Pilota, a fronte di successione di contratti a tempo determinato stipulati tra l'Azienda e lo stesso Pilota, comprese eventuali proroghe, è fissato in complessivi 36 mesi.


La permanenza a tempo determinato nell'arco temporale ulteriore di cui al presente accordo, non comporta per il Pilota interessato pregiudizio rispetto ad eventuali evoluzioni professionali che lo possano riguardare durante il CTD, che saranno posticipate dopo la fine del contratto a termine, qualora spettanti, anche in relazione a quanto previsto al punto 1 del presente accordo.

Al PNT proveniente dal bacino CIGS AZ LAI e precedentemente in forza a termine presso Alitalia CAI nei settori in "phase out" (MD80 ed E170) che accedendo al programma di riqualificazione previsto (A320 Family) superasse il limite di cui all'art 5 del vigente CCL sopra citato, si applicherà quanto previsto al primo comma del presente punto.

Con la formulazione di cui al presente punto le Parti si danno atto di avere convenzionalmente identificato il campo di applicazione della deroga contrattuale rispetto all'art. 5 del vigente CCL CAI, Sezione A, Piloti.

4. Con riferimento al penultimo comma del punto 1) della Parte II B – Personale Navigante Tecnico – dell'Accordo del 4 marzo 2011, si conferma che le domande di trasferimento volontario potranno essere prese in considerazione decorsi 12 mesi dalla data di allocazione/assunzione presso la base di appartenenza, salvo esigenze tecniche ed organizzative e quanto già definito per il settore A330.

ALITALIA
COMPAGNIA AEREA ITALIANA
S.P.A.



FILT-CGIL



FIT-CISL

UIL TRASPORTI

UGL TRASPORTI

