

Trasporto Aereo

Roma, 16 Dicembre 2011

Prot. TA 2011-148

Spett.le**GRUPPO
ALITALIA C.A.I.
Direzione Risorse Umane
Dott. G. Rossi
FAX 06-65635120****Relazioni Industriali
Dott. G. De Paoli
Dott. A. Cucchini
FAX 06-65635046****Gestione Sindacale PN
Dott. Gino Angiolillo
FAX 06-65638645****Oggetto: Part Time – Calcolo Retribuzioni****Rife: Ns Accordo del 04 Marzo 2011**

Con l'accordo in oggetto venivano accolte parte delle richieste di Part Time del Personale Navigante e stabilite le modalità di concessione introducendo una tabella di riproporzionamento delle fasce orarie relative all'indennità di volo integrativa.

In merito all'istituto in oggetto, questa Organizzazione Sindacale sollecita una corretta modalità di calcolo delle retribuzioni secondo i principi riportati nell'Accordo congiuntamente sottoscritto in data 04 Marzo 2011.

Nella fattispecie si evidenzia come la riduzione prevista, per il personale Navigante Tecnico, dell'orario di lavoro risulti essere del 25% o in subordine del 12,5%.

In base alla vigente Normativa appare evidente che un analogo riduzione percentuale dovrà essere apportata per tutti gli istituti contrattuali a carattere continuativo non legati alle specifiche attività svolte (quali ad esempio Stipendio ed Indennità di Volo Minima Garantita).

Gli istituti legati invece alla produttività e valorizzati in relazione alla effettiva attività svolta nel mese, quali ad esempio l'Indennità di Volo Oraria (I.V.O.), non possono subire una diminuzione definita per scaglioni ma occorre parametrarli in maniera lineare

rispetto al mese calendariale. Tale principio è stato peraltro seguito nella tabella inserita nell'accordo a rife in quanto gli scaglioni individuati (riferiti ad 1 o 2 settimane di inattività) non rappresentano una riparametrazione al 25% o al 50%, bensì una "media" relativa ad una riparametrazione tra i 30/31 giorni calendariali e i 7/14 giorni di inattività.

Il susseguirsi di 1 settimana di inattività e 3 settimane di attività, per il personale in Part Time può generare, nel mese di riferimento, un numero variabile tra i 7 ed i 10 giorni di inattività con conseguente impossibilità di effettuare attività di volo conteggiabile ai fini dell'I.V.O. In maniera analoga il susseguirsi di 2 settimane di inattività e 2 settimane di attività, per il personale in Part Time può generare, nel mese di riferimento, un numero variabile tra i 14 ed i 17 giorni di inattività.

Si propone quindi l'utilizzo della seguente tabella ad integrazione di quella presente nell'accordo a rife per il calcolo della retribuzione:

CORTO RAGGIO	Giorni di Inattività							
	7	8	9	10	14	15	16	17
FT	7	8	9	10	14	15	16	17
25	20	19	18	17	14	13	12	11
50	39	37	35	33	27	25	23	21
70	54	51	49	47	38	35	33	31

LUNGO RAGGIO	Giorni di Inattività							
	7	8	9	10	14	15	16	17
FT	7	8	9	10	14	15	16	17
50	39	37	35	33	27	25	23	22
60	47	44	42	40	33	30	28	26
70	54	51	49	47	38	35	33	30

In attesa di un cortese riscontro porgiamo distinti saluti

Coord. Naz. Piloti
Miccio Cordiale

