

Roma, 7 Ottobre 2011

Oggetto: Congedi Parentali.

Gentili colleghi ed associati, le nostre perplessità sulla modalità di concessione dell'istituto dei congedi parentali sono purtroppo rimaste tali, e a oggi l'Azienda non ha ancora fornito riscontri oggettivi e/o normativi che giustifichino taluni comportamenti a nostro parere fondati su una errata interpretazione della legislazione vigente.

Nella fattispecie vengono attualmente operati assorbimenti di ferie e di riposi in contrasto con quanto riportato dall' art. 34 comma 5 del dlgs. 151/2001 [..omissis..] "5. I periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia." [..omissis..] e con l'art. 32 del D.Lgs. n.151/2001, che identifica tale istituto come lo strumento, riconosciuto ad entrambi i genitori , per assicurare al bambino la necessaria assistenza materiale ed affettiva in aggiunta agli altri istituti contrattuali come riposi e ferie volti al recupero psicofisico del personale.

Risulta altresì apparentemente iniqua la trasformazione da parte dell'Azienda ,dei periodi di riposo ricadenti all'interno di periodi di congedi parentali , decisamente in contrasto con quanto riportato nell' interpello n° 37/2007 della Direzione Generale per l' 'Attività Ispettiva del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale che chiarisce [..omissis..] "i giorni di riposo successivi al termine del periodo di congedo, sia esso fruito in modo continuativo o frazionato, rientrando nell'ambito dei turni di servizio predisposti mensilmente per il personale di volo, possono considerarsi, a tutti gli effetti, come ripresa dell'attività lavorativa." [..omissis..].

Tutto ciò a nostro parere, oltre a peggiorare la qualità della vita del navigante, contribuisce a generare un aumento di produttività che riduce ulteriormente i margini per un reinserimento nella nostra realtà lavorativa, dei colleghi attualmente in Cassa Integrazione e impiegati a tempo determinato.

In allegato la lettera inviata in Azienda.

RSA UGL Piloti Alitalia