

Roma, 14 sett 2011

Oggetto: Progetto UGL.

Gentili colleghi e associati,

*confidiamo che questa possa essere la prima di una efficace serie di comunicazioni per stabilire un costante flusso di informazioni in merito alle trattative sindacali in essere, inerenti la rappresentanza dei Piloti Alitalia.*

*L'accordo interconfederale dello scorso 28 Giugno ha identificato molto chiaramente i rapporti e le rappresentanze che saranno titolate a gestire le relazioni industriali in ambito nazionale, e le sedi confederali sembrano essere diventate le uniche legittimate a gestire i contratti di lavoro delle aziende italiane in generale.*

*Per la tipologia e la complessità della nostra professione, siamo convinti che la figura del Pilota debba tornare ad assumere un ruolo centralistico e fondamentale nella gestione e nella conduzione di tutte le operazioni che di fatto influenzano e definiscono i parametri commerciali ed economici di una Compagnia Aerea.*

*La mercificazione e lo svilimento della nostra professione, ridotta negli ultimi anni a una mera prestazione d'opera, ha quasi azzerato il potere negoziale dell'intera categoria rendendo di fatto impossibile il ripristino di condizioni lavorative dignitose per dei professionisti che potenzialmente costituiscono un risorsa fondamentale per la produttività dell'azienda.*

*E' nostra intenzione, di concerto con il Segretario Nazionale e all'interno delle sedi preposte, elaborare una struttura che possa supportare la rappresentanza sindacale in tutti quegli ambiti specifici della nostra professione con particolare riferimento alle tematiche tecnico-legali, e che sia in grado di opporsi in maniera costruttiva a tutte le eventuali derive aziendali in contrasto con le normative e le regolamentazioni specifiche della nostra professione.*

*La mancata costituzione delle RSU previste dal contratto vigente, legittima di fatto lo strumento della Rappresentanza Sindacale Aziendale come principale referente nelle relazioni industriali odierne, e il supporto di una struttura tecnica adeguata diventa fondamentale*

per l'efficacia nelle trattative inerenti le normative e le condizioni di lavoro per i piloti.

Crescere all'interno della rappresentanza piloti alitalia per poter essere trainante nell'attuazione di politiche comuni con altre sigle e con le altre realtà aggregative della nostra categoria: questo è il progetto a medio-lungo periodo che cercheremo di sviluppare all'interno della Federazione UGL Trasporti.

Potenziamento dei dipartimenti tecnici, legali, previdenziali e di supporto a tutte le attività sindacali che proveremo a strutturare con la condivisione e la partecipazione di ogni singolo iscritto, contestualmente all'organizzazione di appuntamenti assembleari periodici per favorire un efficace confronto e scambio di opinioni tra piloti.

Questo progetto, molto ambizioso e articolato nel proprio sviluppo, richiederà l'indispensabile partecipazione di tutti coloro che saranno disponibili a impegnarsi soprattutto nella sua fase iniziale, per la quale sarà necessario un grosso lavoro di organizzazione.

L'idea è quella di elaborare tecnicamente tutte le istanze che la Federazione si farà carico di presentare all'azienda, per ripristinare quelle condizioni lavorative adeguate ad una categoria di lavoratori altamente specializzata come quella dei piloti.

Contestualmente proveremo a tornare protagonisti nella gestione di istituti preziosi come Sanivolo e Previvolo, continuamente gestiti a nostro parere dalle solite logiche tristemente note a tutta la categoria soprattutto in termini di risultati raggiunti. I rappresentanti UGL Piloti con il supporto del Segretario Nazionale dei Trasporti, intendono costruire un'azione sindacale che parta dalle istanze della base e che sia condivisa all'interno della Federazione stessa, con la convinzione che questa possa essere una politica vincente per i piloti all'interno di un sindacato confederale

Appuntamenti importanti e a breve scadenza sono la piattaforma contrattuale, il rispetto del programma FDM, il monitoraggio degli accordi prestabiliti con l'azienda e la verifica delle condizioni per eventuali altre stabilizzazioni di PNT all'interno del perimetro CAI.

Contestualmente si dovrà lavorare per integrare e migliorare la normativa della realtà City Liner per la quale sono state presentate già istanze di disdetta dei contratti in essere. Obiettivi da perseguire

con il supporto di autorevoli pareri legali e riferimenti legislativi saranno in ordine:

- retribuzione al 50% dell'attività di posizionamento Must Go (sentenza Cassazione n.10020 del 6-5-2011);
- disciplina delle ferie in ordine al criterio di fruizione/assorbimento applicato attualmente dal contratto vigente in apparente violazione alla normativa Nazionale ( Art. 36 della costituzione e Art 2109 C.c. nonché Decreto legislativo del 19.8.2005 n°185 G.U. relativa a direttiva 2000/79/C.E. nonché sentenza di Cassazione del 14.12.2000 n°15768);
- Applicazione delle trattenute per i congedi parentali (D. Lgs 26 marzo 2001 n 151 , D.Lgs. n. 185/2005);
- Applicazione e criteri di concessione legge n.104;
- Concessione riposi inamovibili in contrasto con D.Lgs. n. 185/2005;
- Avvicendamenti estendibili in violazione con quanto riportato da OP-20;

A breve organizzeremo un prima Assemblea degli iscritti alla quale cercheremo di dare una cadenza periodica bimestrale.

A presto

**R.S.A. UGL Piloti Alitalia**

Fabrizio Mazza  
347-5242742  
[mazzafabry@tiscali.it](mailto:mazzafabry@tiscali.it)

**RLS**

Christian Costantini  
366-6611884  
[christian.costantini@fastwebnet.it](mailto:christian.costantini@fastwebnet.it)

**RLS**

Gianluca Mari  
393-4384248  
[gianluca.mari@fastwebnet.it](mailto:gianluca.mari@fastwebnet.it)